



		MALLA DE LA CARRERA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL							TOTAL HORAS	TOTAL MATERIAS
UOC	CICLOS									
FUNDAMENTOS COMUNES Y PROPIOS 35%	CI	Neurobiología (3CA -144H)	Introducción a los conceptos básicos de los procesos psicológicos (3CA -144H)	Historia de la psicología (3CA -144H)	Estadística (3CA -144H)	Lenguaje y pensamiento I (3CA -144H)			720	5
	CII	Fundamentos de la teoría psicoanalítica (3CA -144H)	Fundamentos de la teoría sistémica (2CA -96H)	Psicología del desarrollo I: niño. (3CA -144H)	Lenguaje y pensamiento II (3CA -144H)	Humanismo y persona (2CA -96H)			624	5
	CIII	Teorías Psicológicas Organizacionales (3CA -144H)	Psicología Social (2CA -96H)	Psicología del desarrollo II: adolescente y adulto. (3CA -144H)	Fundamentos de la psicometría (2CA -96H)	Fundamentos de la investigación (2CA -96H)	Humanismo y sociedad (2CA -96H)		672	6
CONTEXTOS 25% MALLA	CONTEXTO 1 IV	Psicología Organizacional y del Trabajo (3CA -144H)	Comportamiento Organizacional (3CA -144H)	Evaluación Psicológica I (2CA -96H)	Metodología de la Investigación (3CA -144H)	Prácticas de servicio comunitario (2CA -96H)	Culturas contemporáneas (2CA -96H)		720	6
	CONTEXTO 2 V	Comunicación y Liderazgo (3CA -144H)	Evaluación psicológica II (2CA -96H)	Psicopatología Laboral (2CA -96H)	Evaluación del Desempeño (2CA -96H)	Legislación Y ética Laboral (3CA -144H)	Diseño de perfiles y selección del personal (3CA -144H)		720	6
INTEGRACIÓN 40% MALLA	VI	COMUNES	Cultura Organizacional (3CA -144H)	Métodos de diagnóstico e intervención de la psicología organizacional (3CA -144H)	Capacitación y gestión del conocimiento (3CA -144H)	Seguridad y salud ocupacional (2CA -96H)	Finanzas de recursos humanos (3CA -144H)	Práctica Laboral I (3CA -144H)	816	6
	VII		Planeación estratégica (3CA -144H)	Gestión de la Compensación laboral (3CA -144H)	Indicadores de gestión del talento humano (2CA -96H)	Redacción Científica (2CA -96H)	Desarrollo y cambio organizacional (3CA -144H)	Práctica Laboral II (2CA -96H)	720	6
	VIII	ITINERARIO DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO	Capital intelectual y alineación del Talento Humano (3CA -144H)	Dirección del Talento Humano (4CA -192H)	Big data en la gestión de Talento Humano (3CA -144H)	Diseño de proyectos y emprendimientos organizacionales (3CA -144H)	Casos de Gerencia y Consultoría de Talento Humano (3CA -144H)		768	5
	ITINERARIO CONSULTORÍA DE TALENTO HUMANO	Modelo de negocio de consultoría del Talento Humano (4CA -192H)	Consultoría empresarial (3CA -144H)							

Modalidad:
Semipresencial

Duración:
4 años

Total horas:
5760

Total asignaturas:
45

- Online
- Itinerarios
- Prácticas Comunitarias
- Prácticas laborales