UNIVERSIDAD CATÓLICA DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

SINDE
Investigación y Desarrollo

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN:

INCIDENCIA DEL CAPITAL HUMANO DE LAS MUJERES CAMPESINAS DE LA COMUNA DE BARCELONA EN LA ALTA SOSTENIBILIDAD COMERCIAL DE LA FIBRA DE PAJA TOQUILLA. DISEÑO DE UN PLAN DE MEJORA PARA EL CICLO PRODUCTIVO DE LA CADENA DE VALOR BASADO EN LA ADMINISTRACIÓN CON ENFOQUE PERSONALISTA Y ECOSOSTENIBLE.

DIRECTOR:

Ing. Max Galarza Hernández, M.Sc.

Viernes, 28 septiembre de 2018

UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

El Vicerrectorado de Investigación y Posgrado a través del SINDE invita a:

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS DEL
Proyecto de investigación

Tema

Incidencia del capital humano de las mujeres campesinas de la comuna de Barcelona en la alta sostenibilidad comercial de la fibra de paja toquilla. Diseño de un plan de mejora para el ciclo productivo de la cadena de valor basado en la administración con enfoque personalista y ecosostenible.

Director de proyecto:
Ing. Max Galarza Hernández, MSc.

Fecha: Viernes 28 de septiembre de 2018
Hora: 16:00
Lugar: Aula del Centro de Pastoral Universitaria

Informes:
PBX: 3804600 Ext.: 2915
Correo: sinde.asistecnica@cu.ucsg.edu.ec

VIP Vicerrectorado de Investigación y Posgrado

SINDE Investigación y Desarrollo

Diseñado por: Dirección de Comunicación & Marketing

Incidencia del capital humano de las mujeres campesinas de la comuna de Barcelona en la alta sostenibilidad comercial de la fibra de paja toquilla.
Diseño de un plan de mejora para el ciclo de la cadena de valor basado en la administración personalista y ecosostenible.

Integrantes: Max Galarza Director del Proyecto
David Zambrano Docente Asesor
Julio Arauz Docente Investigador

Resumen

- La presente investigación tiene como objetivo analizar la incidencia del capital humano, esto es la cantidad y cualidad de los valores, conocimientos, habilidades y capacidades de las mujeres campesinas de la comuna de Barcelona en la alta sostenibilidad comercial de la fibra de paja toquilla.(Bohlander y Snell, 2013)

- La comuna es parte de la parroquia de Manglaralto, Provincia de Santa Elena fue fundada el 22 de febrero de 1938 y actualmente tiene una población de aproximadamente 4.000 habitantes.

- De N = 29 mujeres dedicadas a la actividad de la paja toquilla se tomó una muestra de 20 de ellas para indagar el nivel del capital humano relacionado con su actividad laboral.

- Se utilizó la escala de Likert de 1 como valor mínimo a 7 como valor máximo al momento de evaluar la importancia de los indicadores que expliquen el capital humano en ellas.

Marco teórico

- El emprendimiento ocupa un interés especial porque es alternativo y emergente (Belausteguigoitia, 2012). Esta investigación identifica la dignidad de la persona mediante el análisis de su actividad laboral dentro un ambiente de marginación geográfica, social y económica.

- El enfoque personalista permite evaluar de forma completa la manera cómo ellas afrontan sus condiciones de vida (García et al., 2016) al evitar el desarraigo de sus comunidades (Camarero y Sampedro, 2016) y enmarcarse en una labor dentro de su localidad que les permita mantener una cercanía con sus familias vinculadas al territorio y a la agricultura (Salvo et al., 2015)

Marco conceptual

- El capital humano se lo puede definir como la cantidad de conocimientos técnicos y cualificaciones que poseen las personas para realizar un trabajo. (Becker 1964)

Hecho científico: formulación del problema de investigación

- ¿Qué grado de incidencia tiene el capital humano de las mujeres campesinas de la comuna Barcelona en la sostenibilidad comercial de la fibra de paja toquilla?

Justificación

- La investigación ayudará a aportar evidencias de cómo el capital humano de las mujeres en contextos rurales incide en el sostenimiento de sus actividades laborales en el largo plazo.

Hipótesis

El capital humano de las mujeres de la comuna de Barcelona vinculas al tratamiento y comercialización de la fibra de la paja toquilla tiene una alta valoración en relación con la sostenibilidad del negocio.

Materiales y métodos

- Para la investigación se dispuso de una logística para la movilización de los investigadores desde la ciudad de Guayaquil hacia la comuna de Barcelona.
- El método siguió una línea de observación y de inserción exploratoria.
- El método utilizado fue deductivo ya que parte de una teoría de administración de empresas con el enfoque del capital humano explicado desde el conocimiento y trabajo en equipo y concretado en valores y competencias relacionados con la actividad operacional y comercial de la paja toquilla.

- El método es cuantitativo puesto que para captar los datos utilizamos un test de valoración a través de la escala de Likert siendo 1 el mínimo valor y 7 el máximo. Del total de N= 29 mujeres se tomó una muestra n=20 de ellas.

Tabla 1

Grupo	Tamaño Grupo	Tamaño de muestra	Tipo Muestreo	Método e instrumento
Mujeres de comuna Barcelona dedicadas al tratamiento y comercialización de la fibra de paja toquilla	N= 29	n = 20	Muestreo no probabilístico Conglomerado	Método cuantitativo Instrumento: - Encuesta -Test de valoración

Resultados obtenidos de la información histórica

Clasificación de mujeres y hombres en el proceso de tratamiento

Clasificación por sexo	Cantidad de personas vinculadas al tratamiento de la paja toquilla
Mujeres	80,6%
Hombres	19,4%
Total	100%

Elaboración: Equipo de investigación del proyecto

Edad de mujeres involucradas con la paja toquilla

Intervalo de clase	Frecuencia -Cantidad de mujeres	Frecuencia %
De 0 a 30 años	4	13,79%
De 30 a 60 años	18	62,07%
De 60 en adelante	7	24,14%
Total	29	100,00%

Elaboración: Equipo de investigación del proyecto

Nivel de educación de las mujeres vinculadas a la paja toquilla

Nivel de educación	Cantidad de mujeres vinculadas al tratamiento de la paja toquilla por nivel de educación
Primaria incompleta	20,7%
Primaria	75,9%
Secundaria	3,4%
Total	100,0%

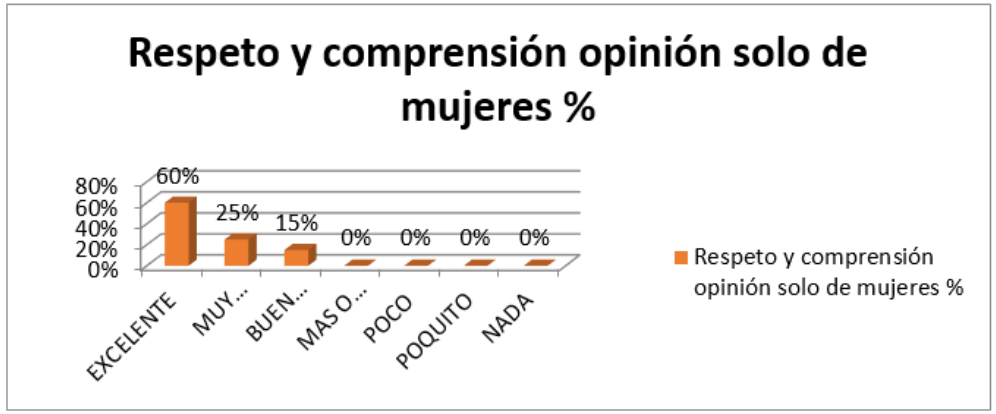
Elaboración: Equipo de investigación del proyecto

Resultados

COMPAÑERISMO

El promedio de las opiniones llega a $\bar{X}$ = 5,8 sobre 7, con una desviación estándar de s = +/- 1,20 y el coeficiente de variación cv = 20,68%. Es decir, que el compañerismo evaluado solo por mujeres se encuentra en promedio en muy buen nivel con poca dispersión o variabilidad en las opiniones.

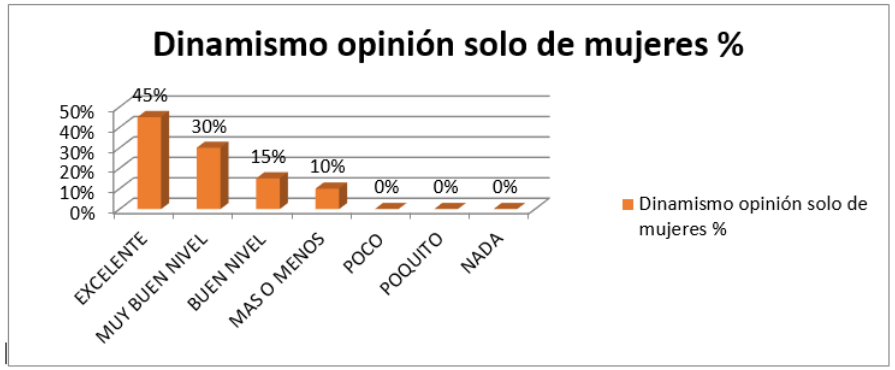
RESPETO Y COMPRENSIÓN



El promedio de las opiniones llega a $\bar{X}$ = 6,25 sobre 7, con una desviación estándar de s = +/- 1,16 y el coeficiente de variación cv = 18,56%. Es decir, que el nivel de respeto y comprensión en el trabajo con la paja toquilla, desde la opinión solo de las mujeres, se encuentra en promedio en muy buenos niveles de evaluación con poca dispersión o variabilidad.

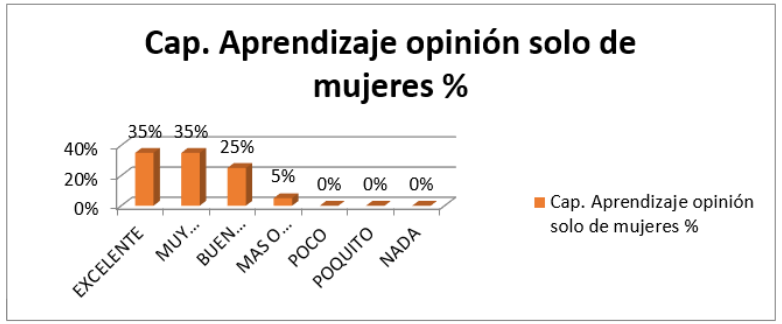
Resultados

DINAMISMO



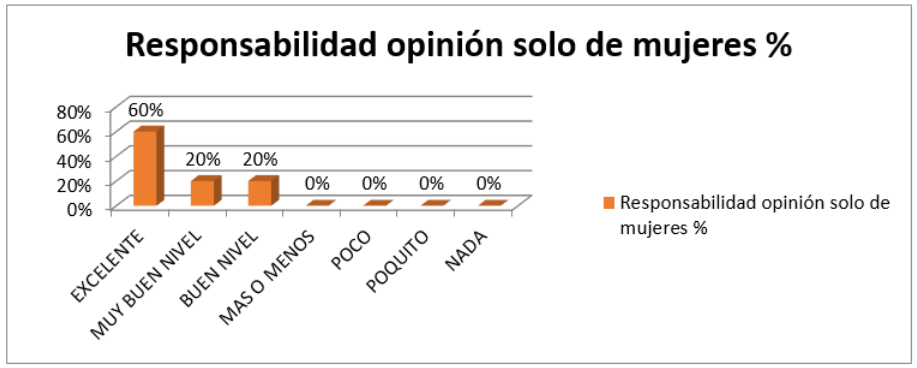
El promedio de opiniones llega a $\bar{X}$ = 6,1 sobre 7, con una desviación estándar de s = +/- 1,02 y el coeficiente de variación cv = 16,72%. Es decir, que el dinamismo del trabajo vinculado a la paja toquilla, desde la opinión solo de las mujeres, se encuentra en promedio en muy buenos niveles de evaluación con poca dispersión o variabilidad.

CAPACIDAD DE APRENDIZAJE



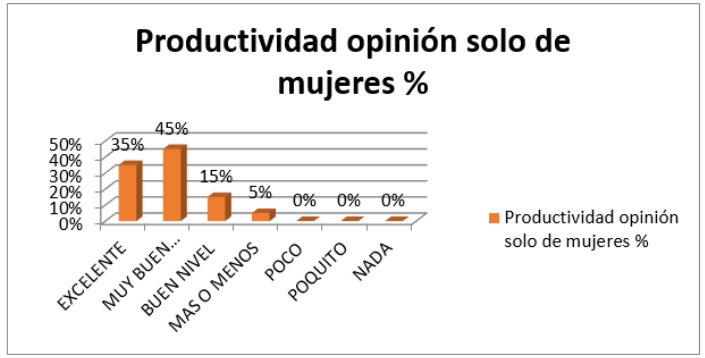
El promedio de las opiniones llega a $\bar{X}$ = 6 sobre 7, con una desviación estándar de s = +/- 0,92 y el coeficiente de variación cv = 15,33%. Es decir, que el nivel de capacidad de aprendizaje del trabajo vinculado a la paja toquilla, desde la opinión solo de las mujeres, se encuentra en promedio en muy buenos niveles de evaluación con poca dispersión o variabilidad.

RESPONSABILIDAD



El promedio de las opiniones llega a $\bar{X}$ = 6,4 sobre 7, con una desviación estándar de s = +/- 0,82 y el coeficiente de variación cv = 12,81%. Es decir, que el nivel de responsabilidad del trabajo vinculado a la paja toquilla, evaluado desde la opinión de mujeres, se encuentra en promedio a situarse en excelente nivel, con poca dispersión o variabilidad.

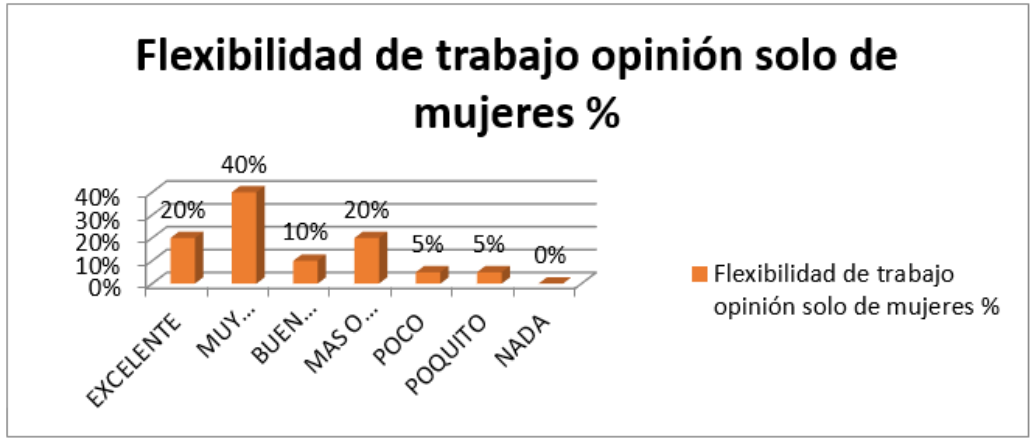
PRODUCTIVIDAD



El promedio de las opiniones llega a $\bar{X}$ = 6,1 sobre 7, con una desviación estándar de s = +/- 0,85 y el coeficiente de variación cv = 13,93%. Es decir, que la productividad del trabajo vinculado a la paja toquilla, desde la opinión solo de las mujeres, se encuentra en promedio en muy buenos niveles de evaluación en las condiciones adversas en que se desarrolla, con poca dispersión o variabilidad.

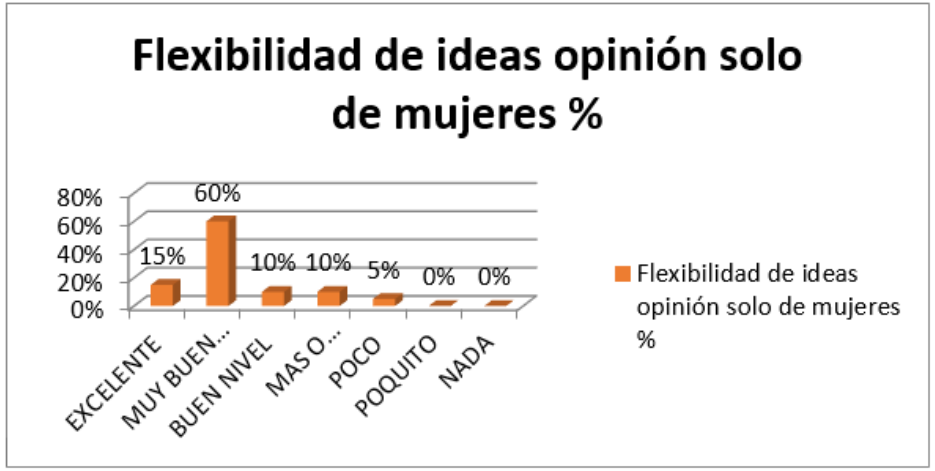
Resultados

FLEXIBILIDAD DE TRABAJO



El promedio de las opiniones llega a $\bar{X}$ = 5,35 sobre 7, con una desviación estándar de s = +/- 1,42 y el coeficiente de variación cv = 26,54%. Es decir, que el nivel de flexibilidad de trabajo con la paja toquilla, desde la opinión de mujeres, se encuentra en promedio en buenos niveles de evaluación con dispersión o variabilidad moderada.

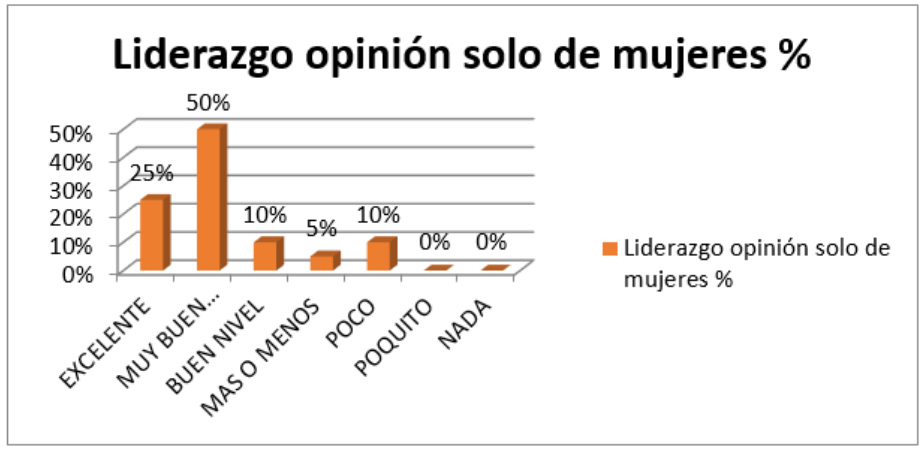
FLEXIBILIDAD DE IDEAS



El promedio de las opiniones llega a $\bar{X}$ = 5,7 sobre 7, con una desviación estándar de s = +/- 1,03 y el coeficiente de variación cv = 18,07%. Es decir, que el nivel de flexibilidad de ideas con la paja toquilla, desde la opinión solo de las mujeres, se encuentra en promedio en muy buenos niveles de evaluación con poca dispersión o variabilidad.

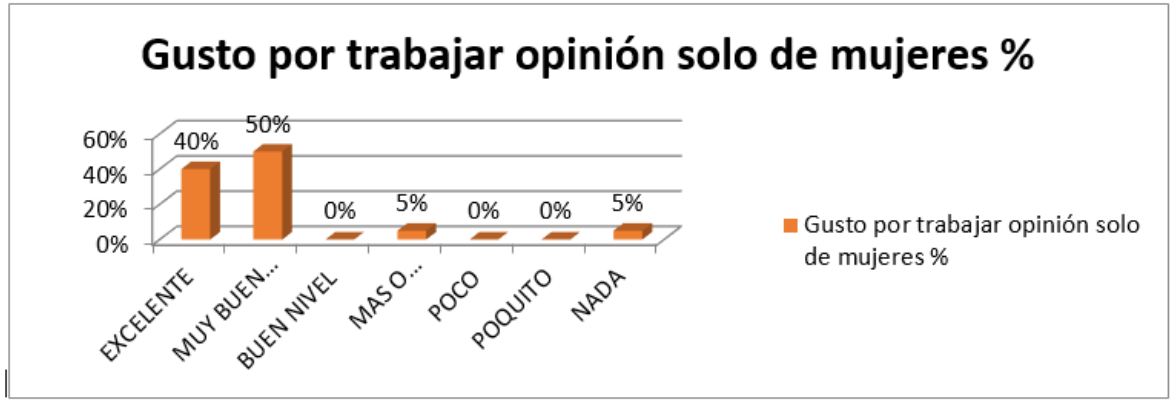
Resultados

LIDERAZGO



El promedio de las opiniones llega a $\bar{X}$ = 5,75 sobre 7, con una desviación estándar de s = +/- 1,21 y el coeficiente de variación cv = 21,04%. Es decir, que el nivel de liderazgo en el trabajo con la paja toquilla, desde la opinión solo de mujeres, se encuentra en promedio en muy buenos niveles de evaluación con poca dispersión o variabilidad.

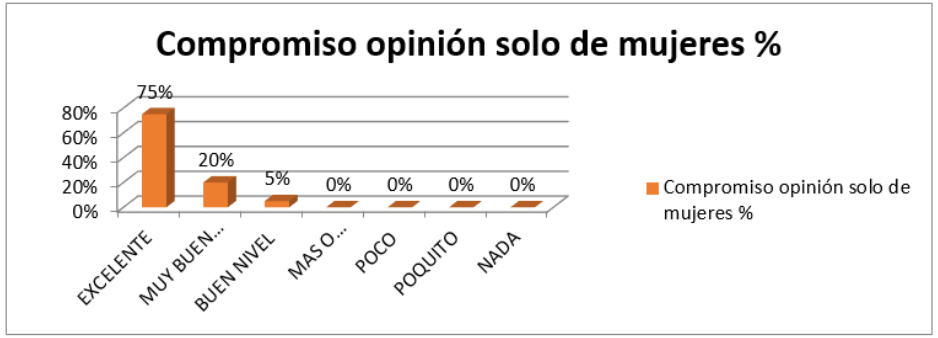
GUSTO POR TRABAJAR



El promedio de las opiniones llega a $\bar{X}$ = 6,05 sobre 7, con una desviación estándar de s = +/- 1,39 y el coeficiente de variación cv = 22,97%. Es decir, que el nivel del gusto por trabajar en el trabajo con la paja toquilla, desde la opinión solo de mujeres, se encuentra en promedio en muy buenos niveles de evaluación con poca dispersión o variabilidad.

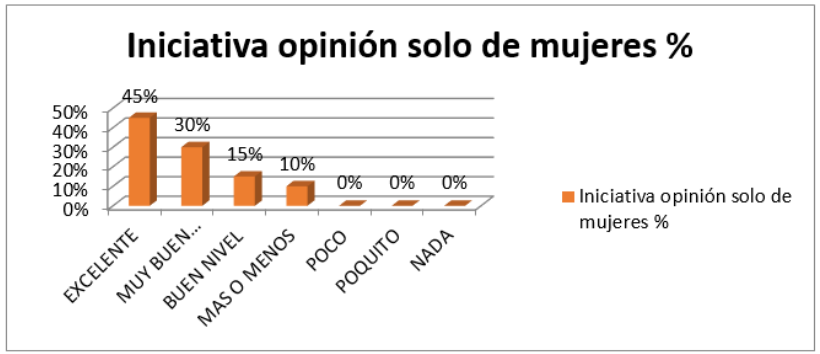
Resultados

COMPROMISO



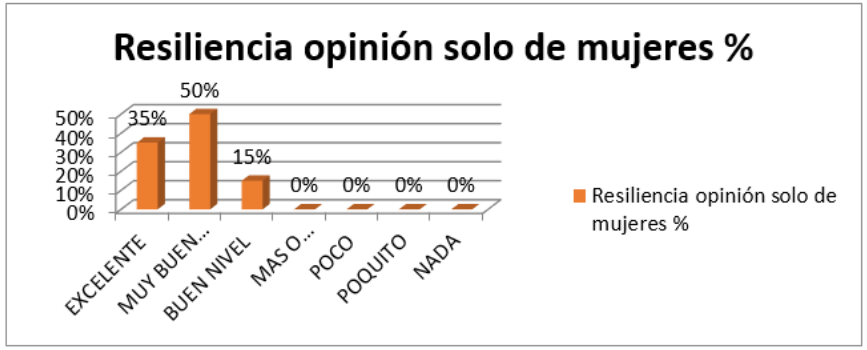
El promedio de las opiniones llega a $\bar{X}$ = 6,7 sobre 7, con una desviación estándar de s= +/- 0,57 y el coeficiente de variación cv = 8,5%. Es decir, que el nivel de compromiso en el trabajo con la paja toquilla, desde la opinión de las mujeres, se encuentra en promedio en excelente nivel de evaluación con muy poca dispersión o variabilidad.

INICIATIVA



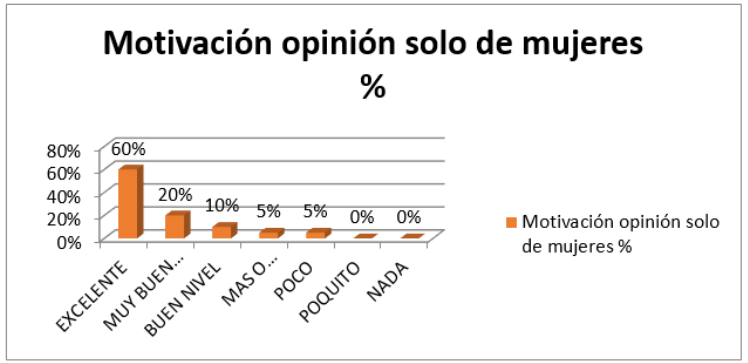
El promedio de las opiniones llega a $\bar{X}$ = 6,01 sobre 7, con una desviación estándar de s = +/- 1,02 y el coeficiente de variación cv = 16,97%. Es decir, que el nivel de iniciativa en el trabajo de la paja toquilla, desde la opinión solo de las mujeres se encuentra en promedio en muy buenos niveles de evaluación con poca dispersión o variabilidad.

RESILIENCIA



El promedio de las opiniones llega a $\bar{X}$ = 6,2 sobre 7, con una desviación estándar de s = +/- 0,7 y el coeficiente de variación cv = 11,29%. Es decir, que el nivel de resiliencia en el trabajo con la paja toquilla, desde la opinión solo de mujeres, se encuentra en promedio en muy buenos niveles de evaluación con poca dispersión o variabilidad.

MOTIVACIÓN



El promedio de las opiniones llega a $\bar{X}$ = 6,25 sobre 7, con una desviación estándar de s = +/- 1,16 y el coeficiente de variación cv = 18,56%. Es decir, que el nivel de respeto y comprensión en el trabajo con la paja toquilla, desde la opinión solo de las mujeres, se encuentra en promedio en muy buenos niveles de evaluación con poca dispersión o variabilidad.

Plan de mejora para el ciclo productivo

CICLO	OE	RESULTADO	ACTIVIDAD
Agricultores	OE1.Reactivar el proceso económico agro-productivo de las productoras de la paja toquilla de la Comuna Barcelona para superar la condición estructural de pobreza en que se encuentran y mejorar su calidad de vida.	R1.Se habrá reducido al mínimo la pérdida del área productiva de la frontera agrícola del cultivo de paja toquilla de la Comuna Barcelona, contribuyendo a la concienciación de los actores locales para fomentar la práctica cultural de limpieza vegetativa de mantenimiento e incrementando la calidad de los cogollos cosechados de paja toquilla y la productividad de las plantaciones	A1.Contratación de un Estudio para geo-referenciar el mapa territorial de la división de las parcelas de producción de la paja toquilla de la comuna Barcelona. A2.Institucionalización de una minga participativa semestral de limpieza vegetativa de mantenimiento de los toquillales de la Comuna Barcelona, lideradas por el cabildo. A3.Desarrollar campañas de comunicación periódicas en la Comuna que resalten la importancia de la limpieza de la paja toquilla.

Agricultores	OE1.Reactivar el proceso económico agro-productivo de las productoras de la paja toquilla de la Comuna Barcelona para superar la condición estructural de pobreza en que se encuentran y mejorar su calidad de vida.	R1.Se habrá reducido al mínimo la pérdida del área productiva de la frontera agrícola del cultivo de paja toquilla de la Comuna Barcelona, contribuyendo a la concienciación de los actores locales para fomentar la práctica cultural de limpieza vegetativa de mantenimiento e incrementando la calidad de los cogollos cosechados de paja toquilla y la productividad de las plantaciones .	A3.Desarrollar campañas de comunicación periódicas en la Comuna que resalten la importancia de la limpieza de la paja toquilla. A4.Programa intensivo de capacitación para el manejo agro-productivo de la plantación de la paja toquilla mediante cogestión público – privada, del proyecto, Ministerio de Agricultura y Universidades Agrarias. A5.Implementación de parcela experimental de paja toquilla en manejo técnico para el aprendizaje colectivo permanente.

Plan de mejora para el ciclo productivo

Artesanas	OE2.Ofrecer los recursos y contribuir al desarrollo de los conocimientos necesarios para que las artesanas de la Comuna Barcelona puedan incrementar su eficiencia, productividad y gestión comercial para así poder ser capaces de mejorar su nivel socio-económico.	R1.Se habrá logrado que las artesanas de la Comuna Barcelona adquieran los conocimientos y recursos necesarios en la fabricación de las artesanías, para mejorar su calidad y diversidad y así satisfacer las demandas de los clientes.	A1.Proveer de los medios y capacitación necesarios para el blanqueado de la paja toquilla y el planchado y hormeado de los sombreros, para así satisfacer las demandas de los clientes. A2.Impartir taller sobre el funcionamiento de las máquinas de coser y el cosido a mano para mejorar la productividad y la calidad de los productos. A3.Institucionalizar talleres periódicos en los que se compartan conocimientos técnicos y de diseño entre todas las artesanas de la asociación.

Artesanas	OE2.Ofrecer los recursos y contribuir al desarrollo de los conocimientos necesarios para que las artesanas de la Comuna Barcelona puedan incrementar su eficiencia, productividad y gestión comercial para así poder ser capaces de mejorar su nivel socio-económico.	R1.Se habrá logrado que las artesanas de la Comuna Barcelona adquieran los conocimientos y recursos necesarios en la fabricación de las artesanías, para mejorar su calidad y diversidad y así satisfacer las demandas de los clientes.	A4.Impartir cursos para lograr una diversidad de productos competitiva a través de nuevos modelos y diseños. A5.Dotación de tintes para la paja toquilla y capacitación para su coloreado que les permita producir los diseños en los colores demandados por sus clientes.

Plan de mejora para el ciclo productivo

Artesanas	OE2.Ofrecer los recursos y contribuir al desarrollo de los conocimientos necesarios para que las artesanas de la Comuna Barcelona puedan incrementar su eficiencia, productividad y gestión comercial para así poder ser capaces de mejorar su nivel socio-económico.	R2.Se habrá logrado que las artesanas de la Comuna Barcelona tengan el reconocimiento de su marca posicionada dentro y fuera de la Comuna Barcelona.	A1.Impartir cursos para el desarrollo de una estrategia de marketing para el posicionamiento de la marca y potenciación de la venta de los productos dentro y fuera de la Comuna Barcelona. A2.Dotar de la señalética, página web y tarjetas publicitarias necesarias para dar a conocer su marca. A4.Dotar de medios de transporte que permitan a las artesanas de la Comuna Barcelona acceder a espacios de promoción y gestión comercial. A5.Dotar de los recursos necesarios para implantar las campañas de comunicación por medios masivos.

Artesanas	OE2.Ofrecer los recursos y contribuir al desarrollo de los conocimientos necesarios para que las artesanas de la Comuna Barcelona puedan incrementar su eficiencia, productividad y gestión comercial para así poder ser capaces de mejorar su nivel socio-económico.	R3.Se habrá conseguido que el espacio de trabajo de las artesanas de la Comuna Barcelona reúna las condiciones adecuadas para el trabajo diario.	A1.Ofrecer los medios adecuados para evitar la inhalación del azufre proveniente de la paja toquilla para prevenir problemas de salud. A2.Adecuación de la segunda planta para ofrecer sensación de seguridad y evitar que la limpieza del suelo desprenda polvo a la planta inferior, posibilitando así que la planta baja se habilite como tienda y la planta superior como lugar de trabajo. A3.Refuerzo de la seguridad en las ventanas de la planta superior para evitar robos.

Conclusiones

- Las mujeres que trabajan con la fibra de paja toquilla tienen una capacidad organizacional basada en el capital humano formado por el conocimiento ancestral, valores y competencias que les permiten mantener un trabajo efectivo en la producción y la gestión armónica colectiva.

- Los resultados del capital humano muestran niveles altos de valoración como factores que conducen a un alto grado de sostenibilidad del negocio de la fibra de paja toquilla.

- Existe una preocupación para que la práctica y conocimiento ancestral pase a las siguientes generaciones puesto que apenas el 13% de las mujeres tiene menos de 30 años de edad, lo que pone en riesgo el relevo generacional.

Conclusiones

- A pesar de que su educación formal llega al nivel de escolaridad básica, su grado de capital humano en el emprendimiento es alto.

- El espacio de trabajo necesita una ampliación para que mejore el almacenaje y asegure la calidad de la fibra de la paja toquilla al momento de comercializarla.

- Articular la tecnología apropiada que permita optimizar los procesos de producción primaria, transformación y de valor agregado sin resquebrajar la lógica de sus valores comunitarios.

Referencias

- Becker,G.S.(1975) Front matter, human capital: A theoretical and empirical analysis with special reference to education. In Human Capital A Theoretical and Empirical Analysis, ith Special Refernce to Eduication, Second Edition (pp.22-0). NBER.
- Belausteguigoitia, I. (2012). Empresas familiares y responsabilidad social en México. *Recuperado de http://cedef. itam. mx/PDF/empresas familiaresyresponsabilidad% 20socialenm exico. pdf*.
- Bohlander,G y Snell, S. (2013). Administración de Recursos Humanos. Cengage Learning.
- Camarero, L., & Sampedro, R. (2016). Exploring Female Over-Migration in Rural Spain-Employment, Care Giving and Mobility. *Women and Migration in Rural Europe*, 189-208.
- García, A. M., Boix, P., Benavides, F. G., Gadea, R., Rodrigo, F., & Serra, C. (2016). Participación para mejorar las condiciones de trabajo: evidencias y experiencias. *Gaceta Sanitaria*, *30*, 87-92
- Salvo, G., Simas, M. S., Pacca, S. A., Guilhoto, J. J., Tomas, A. R., & Abramovay, R. (2015). Estimating the human appropriation of land in Brazil by means of an Input–Output Economic Model and Ecological Footprint analysis. *Ecological Indicators*, *53*, 78-94.

- Muchas gracias por su atención.

SINDE
Investigación y Desarrollo

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

INECEM
Instituto de Investigación e Innovación en Estudios Económicos y Empresariales

PRESENTACIÓN DE LOS RESULTADOS DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Incidencia del capital humano de las mujeres campesinas de la comuna de Barcelona en la alta sostenibilidad comercial de la fibra de paja toquilla. Diseño de un plan de mejora para el ciclo de la cadena de valor basado en la administración personalista y ecosostenible

Fecha: viernes, 28 de septiembre del 2018. Lugar: Aula del Centro de Pastoral Universitaria. Hora: 16H00

NO.	NOMBRES Y APELLIDOS	CARRERA	CELULAR	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Mercedes Borbor E		0992013551		Mercedes Borbor
2	Esmeralda S Baquerizo L		0991631919		Esmeralda Baquerizo L
3	Era A Basilio D				Era A Basilio D
4	Teresa Quirumbay		0982762230		Teresa Quirumbay
5	Selenita Pozo		0911875623		SELENITA POZO
6	Glenda Quirumbay		0914849666		[illegible]
7	TITO DELGADO				[illegible]
8	Mariela Cantos de la Torre	Humanismo	0911158343		Mariela Cantos
9	NESTORIO ALVAREZ E.		0991614527		[illegible]
10	NANCY VARELA ERREROS	ING CIVIL	0997010056	nancy.varela@ucsg.edu.ec	[illegible]

SINDE
Investigación y Desarrollo

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

INECEM
Instituto de Investigación e Innovación en Estudios Económicos y Empresariales

PRESENTACIÓN DE LOS RESULTADOS DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Incidencia del capital humano de las mujeres campesinas de la comuna de Barcelona en la alta sostenibilidad comercial de la fibra de paja toquilla. Diseño de un plan de mejora para el ciclo de la cadena de valor basado en la administración personalista y ecosostenible

Fecha: viernes, 28 de septiembre del 2018. Lugar: Aula del Centro de Pastoral Universitaria. Hora: 16H00

NO.	NOMBRES Y APELLIDOS	CARRERA	CELULAR	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
11	EDGAR LOPEZ MONCAYO	Fac. Artes y Humanidades	0999400364	edgar.lopez@cu.ucsg.edu.ec	
12	Emilio Comte Soltos	Ing. Agrop. Fac. Técnica	0906241401	emilioconte@yahoo.es	
13	Erika Wong Coronel	Humanismo Integral	0999593366	erika.wong@cu.ucsg.edu.ec	
14	LUIGGY CHICALA GARCIA	Centro Pastoral	0999593649	carpa-16@hotmail.com	
15	Belén Landívar	UCSG TV	0959025161	mb.landivar@gmail.com	
16	Genesis Chacón	UCSG TV		geneses-15andreafranco@hotmail.com	Génesis Chacón
17	Jodie Padilla	INECEM	0984660250	jodiepl@hotmail.com	Jodie Padilla
18	Silvia Salazar	INECEM	0993087305	silvia.salazar@cu.ucsg.edu.ec	
19	Ana Durán	Pedagogía y Educación	0993013345	anaduran16@hotmail.com	
20	MARÍA ISABEL BALSECA	ARTES Y HUMANIDADES	099-7830287	mibalseca@yahoo.com	
21	María Rodríguez Rodríguez	Pastoral	0912253408	mariamagdarodriguez@outlook.com	María R

SINDE
Investigacion y Desarrollo

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

INECEM
Instituto de Investigación e Innovación en Estudios Económicos y Empresariales

PRESENTACIÓN DE LOS RESULTADOS DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Incidencia del capital humano de las mujeres campesinas de la comuna de Barcelona en la alta sostenibilidad comercial de la fibra de paja toquilla. Diseño de un plan de mejora para el ciclo de la cadena de valor basado en la administración personalista y ecosostenible

Fecha: viernes, 28 de septiembre del 2018. Lugar: Aula del Centro de Pastoral Universitaria. Hora: 16H00

NO.	NOMBRES Y APELLIDOS	CARRERA	CELULAR	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
22	Rodolfo Rojas Betancourt	Psicología Clínica	0993695056	rodolfo.rojas@cu.ucsg.edu.ec	[signature]
23	Mariena Estela Riofrío Cruz	Enfermería	0980037848	mariesterc08@gmail.com	[signature]
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					

INECEM
Instituto de Investigación e Innovación en Estudios Económicos y Empresariales
COLABORACIÓN
INDE
Investigación y Desarrollo

INECEM